

湖北行政事務組合特定事業主行動計画の実施状況

令和6年4月

1. 公表の趣旨

湖北行政事務組合特定事業主行動計画の実施状況について、女性活躍推進法第19条第6項及び第21条並びに次世代育成支援対策推進法第19条5項の規定に基づき、下記のとおり公表します。

2. 基本的な事項

(1) 職員の構成（各年度とも4月1日現在） (人)

| | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 女性 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 合計 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

3. 取り組み内容

<数値目標>

(1) 各職員の月の超過勤務時間数を6.0時間以下とする

実績 (時間)

| | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 合計 | 1.90 | 1.46 | 2.25 | 3.52 | 3.97 | — |

(2) 職員1人当たりの年次休暇の取得日数を10.0日以上とする

実績 (日)

| | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 合計 | 12.7 | 13.7 | 12.7 | 12.1 | 14.5 | — |

(3) 職員給与の男女の差異

対象職員が少なく個人を特定される恐れがあるため、公表しない。